

Na osnovu člana 54. Zakona o visokom obrazovanju („Sl. Glasnik Republike Srpske” br. 67/2020), člana 31. Statuta VPTŠ Doboj, Senat VPTŠ Doboj je na sjednici održanoj dana 25.09.2020. godine donio sljedeći:

PRAVILNIK

o stručnom usavršavanju nastavnika, saradnika i drugih uposlenika VPTŠ Doboj

I OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Ovim pravilnikom uređuje se ostvarivanje prava nastavnika, saradnika i drugih zaposlenih na Visokoj poslovno tehničkoj školi Doboj (u daljem tekstu: Škola) na korištenje odsustva radi stručnog usavršavanja, oblici i način usavršavanja, način podnošenja zahtjeva za odsustvo sa rada u svrhu usavršavanja, organi nadležni za odlučivanje, način finansiranja usavršavanja, kao i druga pitanja od značaja za usavršavanje.

Član 2.

Škola omogućava i podstiče zaposlene na stručno usavršavanje u skladu sa potrebama naučno-nastavnog, istraživačkog i umjetničkog rada, potrebom za inoviranim procesima rada ili tehničko-tehnološkim unapređenjem i ostalim specifičnim potrebama radnog mjesta i u tom cilju obezbjeđuje materijalne, organizacione i druge uslove.

Škola stimuliše zaposlene na stručno usavršavanje i ocjenom rezultata nastavnog i naučnoistraživačkog rada prilikom reizbora i unapređenja, prema Pravilniku o postupku i uslovima izbora akademskog osoblja Škole.

Član 3.

Profesionalni razvoj je složen proces koji podrazumijeva stalno razvijanje kompetencija nastavnika stručnog saradnika radi kvalitetnijeg obavljanja posla i unapređivanja razvoja studenata.

Sastavni i obavezni dio profesionalnog razvoja je stručno usavršavanje koje podrazumijeva sticanje novih i usavršavanje postojećih kompetencija važnih za unapređivanje vaspitno-obrazovnog rada.

Sastavni dio profesionalnog razvoja jeste i razvoj karijere napredovanjem u određeno zvanje

Obrazovanje i stručno usavršavanje obuhvata naročito pravo na:

- učešće na naučnim i stručnim skupovima koji se organizuju u zemlji i inostranstvu (kao što su kongresi, simpozijumi, seminari, savjetovanja, stručni sastanci i slično);
- odlazak na specijalističke, master, doktorske i postdoktorske studije u zemlji i inostranstvu;
- osposobljavanje kroz razne programe specijalističkih kurseva iz oblasti od posebnog značaja za Školu;
- objavljivanje stručnih i naučno - istraživačkih radova u domaćim i međunarodnim časopisima, zbornicima i dr.;
- boravak u naučnoistraživačkim institucijama u zemlji i inostranstvu.

Član 4.

Sredstva za stručno usavršavanje zaposlenih predviđaju se godišnjim finansijskim planom, a obezbjeđuju se iz:

- vlastitih sredstava Škole,
- Sredstava Fonda za podršku naučnoistraživačkog, stručnog, umjetničkog rada i usavršavanja na Visokoj poslovno tehničkoj školi Doboj
- drugih izvora, u skladu sa zakonom.

Član 5.

Nastavnik, odnosno saradnik blagovremeno upućuje molbu Upravnom odboru Škole za finansiranje ili sufinansiranje stručnog usavršavanja navedenog u članu 3. ovog Pravilnika.

Upravni odbor Škole donosi pojedinačne odluke i određuje iznos i izvor sredstava za finansiranje ili sufinansiranje stručnog usavršavanja navedenog u članu 3. ovog Pravilnika.

II ODSUSTVA

Član 6.

Pravo na plaćeno odsustvo nastavnika, odnosno saradnika može koristiti u slučajevima i u dužini:

- pohađanja postdiplomskih i doktorskih studija u zemlji i inostranstvu u trajanju do godinu dana;
- postdokorskog usavršavanja, u zemlji i inostranstvu u trajanju do šest mjeseci;
- obavljanja stručne i istraživačke specijalizacije u zemlji i inostranstvu u trajanju do tri mjeseca;
- posjeta i studijskih boravaka na visokoškolskim ustanovama u zemlji i inostranstvu u okviru odobrenih projekata i međunarodne saradnje u trajanju do tri mjeseca;
- učešća na naučnim i stručnim skupovima u zemlji i inostranstvu u trajanju do 30 dana;
- učešća nastavnika, saradnika izvan nastavnog procesa na seminarima, stručnim savjetovanjima i slično, u trajanju do 5 dana u toku kalendarske godine.

Član 7.

Ukupno trajanje odsustva sa rada, uz naknadu plate, po osnovama navedenim u prethodnom članu, ne može trajati duže od jedne školske godine.

Nastavnik, odnosno saradnik, može ostvariti ovo pravo ukoliko je ostvario najmanje pet godina neprekidnog rada na Školi. Ovo pravo se može ostvariti najviše dva puta u toku angažovanja na Školi, a najviše jednom u istom zvanju.

Za aktivnosti iz prethodnog člana nastavnika, odnosno saradnika plaćeno odsustvo se može odobriti i ako ne ispunjava uslove iz stava dva ovog člana ukoliko je konkretna aktivnost od izuzetnog interesa za Školu.

Član 8.

Evidenciju korištenja odsustva sa rada uz naknadu plate u svrhu usavršavanja vodi nadležna služba Škole, a evidenciju o utrošenim sredstvima, finansijska služba Škole.

Član 9.

U cilju realizacije programa stalnog stručnog usavršavanja i praćenja naučnih dostignuća, lice sa akademskim ili naučnim ili saradničkim zvanjem koje učestvuje na naučnom, odnosno stručnom skupu u inostranstvu ili zemlji, za koje ima prihvaćen rad, referat, koreferat ili saopštenje, ima pravo na plaćeno odsustvo, a ako organizator skupa ne snosi ili djelimično snosi putne i druge troškove, može mu se odobriti participacija tih troškova, u skladu sa finansijskim mogućnostima i posebnom odlukom Škole.

Član 10.

Nastavnik, odnosno saradnik blagovremeno upućuje molbu Upravnom odboru Škole za ostvarenje prava na plaćeno odsustvo u cilju naučnog/stručnog usavršavanja i praćenja naučnih dostignuća (odlazak na seminar, konferenciju, simpozijum i slično).

Molba za plaćeno odsustvo u cilju naučnog ili stručnog usavršavanja nastavnika, odnosno saradnika, u trajanju od jednog semestra, odnosno jedne školske godine, podnosi se najkasnije tri mjeseca prije vremena kada se želi započeti njegovo korištenje.

Uz molbu iz prethodnog stava, podnosi se program stručnog usavršavanja koji će se realizovati u toku korištenja odsustva.

Odluku o pravu na plaćeno odsustvo nastavnika, odnosno saradnika u svrhu naučnog ili stručnog usavršavanja donosi Upravni odbor Škole, na prijedlog Direktora Škole.

Član 11.

Nakon isteka plaćenog odsustva u cilju naučnog usavršavanja, korisnik podnosi Senatu Škole izvještaj o postignutim rezultatima.

Član 12.

Nastavnik, odnosno saradnik, može se na određeno vrijeme uputiti na drugu visokoškolsku ustanovu, institut ili sličnu instituciju u zemlji ili inostranstvu radi predavanja, istraživanja, razmjene iskustava i ideja, u cilju ličnog stručnog usavršavanja ili unapređenja nastavnog i naučnog rada Škole.

III PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 13.

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli ili na sajtu Škole.

Broj: 098-4/20

Datum: 25.09.2020. godine

