



Број: 070-3-1/16

Датум: 15.06.2016. године

На основу члана 64. став 2. тачка в. и члана 98. тачка 3. Закона о високом образовању („Сл. Гласник Републике Српске” бр. 73/10, 104/11, 84/12 и 108/13 ), члана 31. Статута VPTŠ Добој, Сенат VPTŠ Добој је на сједници одржаној дана 15.06.2016. године донио слjedeћи:

## **PRAVILNIK** **о стручном усавршавању наставника, сарадника и других уписаника VPTŠ** **Добој**

### **I OPŠTE ODREDBE**

#### **Члан 1.**

Овим правилником уређује се остваривање права наставника, сарадника и других запослених на Високој пословно техничкој школи Добој (у даљем тексту: Школа) на кориштење одсуства ради стручног усавршавања, облици и начин усавршавања, начин подношења захтева за одсуство са рада у сврху усавршавања, органи надлежни за одлучивање, начин финансирања усавршавања, као и друга питања од значаја за усавршавање.

#### **Члан 2.**

Школа омогућава и подстиче запослене на стручно усавршавање у складу са потребима научно-наставног, истраживачког и умјетничког рада, потребом за инвираним процесима рада или техничко-технолошким унапређењем и осталим специфичним потребима радног мјеста и у том циљу обезбјеђује материјалне, организационе и друге услове.

Школа стимулише запослене на стручно усавршавање и оцјеном резултата наставног и научноистраживачког рада приликом реизбора и унапређења, према Правилнику о поступку и условима избора академског особља Школе.

#### **Члан 3.**

Професионални развој је сложен процес који подразумијева стално развјавање компетенција наставника стручног сарадника ради квалитетнијег обављања посла и унапређивања развоја студената.

Саставни и обавезни дио професионалног развоја је стручно усавршавање које подразумијева стицање нових и усавршавање постојећих компетенција важних за унапређивање васпитно-образовног рада. Саставни дио професионалног развоја јесте и развој каријере напредовањем у одређено звање

Образовање и стручно усавршавање обухвата нарочито право на:

- учешће на научним и стручним skupovima који се организују у земљи и иностранству ( као што су конгреси, симпозијуми, семинари, саветовања, стручни састанци и слично);
- одлазак на специјалистичке, мастер, докторске и постдокторске студије у земљи и иностранству;

- osposobljavanje kroz razne programe specijalističkih kurseva iz oblasti od posebnog značaja za Školu;
- objavljivanje stručnih i naučno - istraživačkih radova u domaćim i međunarodnim časopisima, zbornicima i dr.;
- boravak u naučnoistraživačkim institucijama u zemlji i inostranstvu.

#### Član 4.

Sredstva za stručno usavršavanje zaposlenih predviđaju se godišnjim finansijskim planom, a obezbjeđuju se iz:

- vlastitih sredstava Škole,
- Sredstava Fonda za podršku naučnoistraživačkog, stručnog, umjetničkog rada i usavršavanja na Visokoj poslovno tehničkoj školi Doboj
- drugih izvora, u skladu sa zakonom.

#### Član 5.

Nastavnik, odnosno saradnik blagovremeno upućuje molbu Upravnom odboru Škole za finansiranje ili sufinansiranje stručnog usavršavanja navedenog u članu 3. ovog Pravilnika.

Upravni odbor Škole donosi pojedinačne odluke i određuje iznos i izvor sredstava za finansiranje ili sufinansiranje stručnog usavršavanja navedenog u članu 3. ovog Pravilnika.

## II ODSUSTVA

#### Član 6.

Pravo na plaćeno odsustvo nastavnika, odnosno saradnika može koristiti u slučajevima i u dužini:

- pohađanja postdiplomskih i doktorskih studija u zemlji i inostranstvu u trajanju do godinu dana;
- postdokorskog usavršavanja, u zemlji i inostranstvu u trajanju do šest mjeseci;
- obavljanja stručne i istraživačke specijalizacije u zemlji i inostranstvu u trajanju do tri mjeseca;
- posjeta i studijskih boravaka na visokoškolskim ustanovama u zemlji i inostranstvu u okviru odobrenih projekata i međunarodne saradnje u trajanju do tri mjeseca;
- učešća na naučnim i stručnim skupovima u zemlji i inostranstvu u trajanju do 30 dana;
- učešća nastavnika, saradnika izvan nastavnog procesa na seminarima, stručnim savjetovanjima i slično, u trajanju do 5 dana u toku kalendarske godine.

#### Član 7.

Ukupno trajanje odsustva sa rada, uz naknadu plate, po osnovama navedenim u prethodnom članu, ne može trajati duže od jedne školske godine.

Nastavnik, odnosno saradnik, može ostvariti ovo pravo ukoliko je ostvario najmanje pet godina neprekidnog rada na Školi. Ovo pravo se može ostvariti najviše dva puta u toku angažovanja na Školi, a najviše jednom u istom zvanju.

Za aktivnosti iz prethodnog člana nastavniku, odnosno saradniku plaćeno odsustvo se može odobriti i ako ne ispunjava uslove iz stava dva ovog člana ukoliko je konkretna aktivnost od izuzetnog interesa za Školu.

#### Član 8.

Evidenciju korištenja odsustva sa rada uz naknadu plate u svrhu usavršavanja vodi nadležna služba Škole, a evidenciju o utrošenim sredstvima, finansijska služba Škole.

#### Član 9.

U cilju realizacije programa stalnog stručnog usavršavanja i praćenja naučnih dostignuća, lice sa akademskim ili naučnim ili saradničkim zvanjem koje učestvuje na naučnom, odnosno stručnom skupu u inostranstvu ili zemlji, za koje ima prihvaćen rad, referat, koreferat ili saopštenje, ima pravo na plaćeno odsustvo, a ako organizator skupa ne snosi ili djelimično snosi putne i druge troškove, može mu se odobriti participacija tih troškova, u skladu sa finansijskim mogućnostima i posebnom odlukom Škole.

#### Član 10.

Nastavnik, odnosno saradnik blagovremeno upućuje molbu Upravnom odboru Škole za ostvarenje prava na plaćeno odsustvo u cilju naučnog/stručnog usavršavanja i praćenja naučnih dostignuća (odlazak na seminar, konferenciju, simpozijum i slično).

Molba za plaćeno odsustvo u cilju naučnog ili stručnog usavršavanja nastavnika, odnosno saradnika, u trajanju od jednog semestra, odnosno jedne školske godine, podnosi se najkasnije tri mjeseca prije vremena kada se želi započeti njegovo korištenje.

Uz molbu iz prethodnog stava, podnosi se program stručnog usavršavanja koji će se realizovati u toku korištenja odsustva.

Odluku o pravu na plaćeno odsustvo nastavnika, odnosno saradnika u svrhu naučnog ili stručnog usavršavanja donosi Upravni odbor Škole, na prijedlog Direktora Škole.

#### Član 11.

Nakon isteka plaćenog odsustva u cilju naučnog usavršavanja, korisnik podnosi Senatu Škole izvještaj o postignutim rezultatima.

#### Član 12.

Nastavnik, odnosno saradnik, može se na određeno vrijeme uputiti na drugu visokoškolsku ustanovu, institut ili sličnu instituciju u zemlji ili inostranstvu radi predavanja, istraživanja, razmjene iskustava i ideja, u cilju ličnog stručnog usavršavanja ili unapređenja nastavnog i naučnog rada Škole.

### III PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

#### Član 13.

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli ili na sajtu Škole.

Predsjednik Senata:

---

Dr Srećko Novaković